

2018年1月9日

京都大学 ウイルス・再生医科学研究所 バイオメカニクス分野
AMED-CREST プロジェクト 特定研究員の公募について

1. 職名及び募集人員

特定研究員 1名

2. 勤務場所

京都大学 ウイルス・再生医科学研究所 バイオメカニクス分野
(京都市左京区聖護院河原町53)

3. 求人内容

AMED-CREST「メカノバイオロジー機構の解明による革新的医療機器及び医療技術の創出」において実施されるプロジェクト「骨恒常性を司る骨細胞のメカノ・カスケードの解明」の研究員を募集します。

4. 研究内容

生体は、細胞・分子レベルにおいて力をセンシングし、様々なレスポンスを経て、組織・臓器レベルの構造・形態を適応的に変化させる能力を有しています。本プロジェクトでは、骨代謝・リモデリングにおいて重要な役割を果たす「骨細胞」の力に対するメカノセンシング・レスポンスに着目し、骨の構造・機能の維持と破綻メカニズムの解明を目指しています。

5. 業務内容

本プロジェクトを遂行・運営する研究員として、骨の組織レベルから細胞・分子レベルのいずれかにおいて、分子・細胞生物学、生物物理学、力学等の手法を駆使して、骨細胞のメカノセンシングに関するメカノバイオロジー実験に取り組んでいただきます。

6. 応募資格

- (1) 博士の学位を有する者（学位取得予定者も含む）。
- (2) 出身学部は問いませんが、上記業務内容に示した手法を用いて研究遂行できること。
- (3) プロジェクト研究メンバーとして、骨細胞のメカノバイオロジー研究に意欲的に取り組み、他のメンバーと協調的に研究を進めること。

7. 着任時期及び任期

平成30年4月1日以降（応相談）～平成31年3月31日

単年度契約。労使双方の合意により、年度ごとに更新あり（最長、平成33年3月31日まで）

8. 勤務形態

専門業務型裁量労働制（週38時間45分相当、1日7時間45分相当）

国立大学法人京都大学の就業規則に基づく

休日：土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日及び夏季一斉休業日

9. 給与・手当等

本学支給基準に基づき、能力・経歴により決定（年俸制）

10. 社会保険

文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入

11. 提出書類

- (1) 履歴書（写真、連絡先付）：学歴、職歴、研究歴、賞罰、その他、学会・社会活動等。
- (2) 研究業績目録（様式は自由。原著論文、総説、著書、特許、その他などを分けて記載。
著者名は省略せずに全員をご記入ください。学会発表・シンポジウムなどについては、国内／国際、口頭／ポスターの区別を明示。
- (3) 現在までの研究概要と今後の研究の抱負（A4版2枚以内）。
- (4) 推薦書1通。

12. 応募締切

平成30年2月28日（水）

13. 選考方法

書類選考。面接を行うことがあります。その場合は、対象者に別途連絡します。なお、その場合の旅費は、応募者の負担となります。また、選考の過程で、プレゼンテーションをしていただく可能性があることをご承知おきください。

14. 提出および問合せ先

〒606-8507 京都市左京区聖護院川原町53

京都大学 ウイルス・再生医科学研究所 バイオメカニクス分野 安達泰治

Tel: 075-751-4853, E-mail: adachi%infront.kyoto-u.ac.jp（%を@に変えてください。）

15. その他

提出いただいた個人情報は、本募集の為のみに使用させていただきます。選考終了後、応募書類ファイルは責任をもって破棄します。また、応募された書類は、返却しませんので、予めご了承ください。